**Информация о проведении заседаний аттестационной комиссии**

**о рассмотрении вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в УФСИН России по Забайкальскому краю ( г. Чита).**

В течение 2014 в УФСИН России по Забайкальскому краю проведено   
7 заседаний аттестационной комиссии о рассмотрении вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в УФСИН России по Забайкальскому краю.

В соответствии с решением ФСИН РФ отменены 3 протокола заседаний аттестационной комиссии: от 18.09.2014 № 7; от 20.11.2014 № 9; от 10.12.2015   
№ 11.

Остальные заседания аттестационной комиссии, в соответствии с п.16 «Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», утв. Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821, в УФСИН России по Забайкальскому краю, проведены по следующим основаниям:

- по факту нахождения на учёте условно осуждённого бывшего мужа сотрудницы в том же филиале ФКУ УИИ УФСИН России по Забайкальскому краю, где проходит службу указанная сотрудница. Комиссией установлено, что сотрудница соблюдала требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов (протокол № 2 от 19.03.2014);

- по фактам возможного несоблюдения требований по урегулированию конфликта интересов в отношении трёх сотрудников. Комиссией принято решение, что три сотрудника соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов (протокол № 5 от 30.06.2014);

- по фактам возможного несоблюдения требований по урегулированию конфликта интересов в отношении шести сотрудников. Комиссией принято решение, что

три сотрудника соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов

три сотрудника не соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов. Принять меры к урегулированию в течение 2-х месяцев (протокол № 10 от 24.11.2014);

- по факту возможного несоблюдения требований по урегулированию конфликта интересов в отношении одного сотрудника. Комиссией принято решение, что сотрудник не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов. Принять меры к урегулированию в течение 2-х месяцев (протокол № 12 от 17.12.2014).

Председатель комиссии

подполковник внутренней службы В.А. Кодочигов

Исп. Ознобихина С.Ю.